



**PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang bersih, efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DRA. IRAWATY SIR IDAR, M.Si.**  
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak pertama



Nama : **ZUBAIR USMAN, S.STP, M.Si**  
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan memenuhi target kinerja sesuai lampiran perjanjian kinerja ini. Setiap keberhasilan atau pun kegagalan dalam pencapaian target kinerja tersebut akan menjadi tanggung jawab pihak pertama. Pihak kedua akan melakukan supervisi dan pendampingan yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja, juga akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi kepada pihak pertama dalam mencapai target kinerja sesuai dengan perjanjian kinerja ini.

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Kedua,  
Kepala Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

  
  
**ZUBAIR USMAN, S.STP, M.Si**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19790321 199711 1 001

Pihak Pertama,  
Sekretaris Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

  
**DRA. IRAWATY SIR IDAR, M.Si.**  
Pangkat : Pembina Tk.I  
NIP. 19740330 199302 2 003

**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**TABEL KINERJA**  
**TAHUN 2024**

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya program dan kegiatan sesuai dokumen perencanaan	Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai perencanaan	100%
2	meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai	Jumlah kinerja pegawai yang sesuai target	40 Orang
3	meningkatnya kualitas laporan kinerja	Jumlah laporan kinerja sesuai yang terukur	1 Laporan
4	meningkatnya transparansi kinerja pegawai	Jumlah laporan kinerja yang dipublikasi	1 Laporan
5	meningkatnya pegawai dengan kinerja baik	meningkatnya pegawai dengan kinerja baik	40 orang

Keterangan Kegiatan Pendukung Sasaran Kinerja:


1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, dengan anggaran sebesar Rp. 47.278.000
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, dengan anggaran sebesar Rp. 3.603.617.773
3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah, dengan anggaran sebesar Rp. 38.000.000
4. Administrasi Umum Perangkat Daerah, dengan anggaran sebesar Rp. 948.129.000
5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dengan anggaran sebesar Rp. 145.897.300
6. Pengadaan Barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah, Dengan anggaran sebesar Rp. 42.123.600
7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, Dengan anggaran sebesar Rp. 134.062.200

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Kedua,  
Kepala Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

  
  
**ZUBAIR USMAN, S.STP, M.Si**  
Fangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19790321 199711 1 001

Pihak Pertama,  
Sekretaris Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

  
**DRA. IRAWATY SIR IDAR, M.Si**  
Fangkat : Pembina Tk.I  
NIP. 19740330 199302 2 003



**PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang bersih, efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **AKBAR FAUZI SAPUTRA, S.STP**  
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZUBAIR USMAN, S.STP, M.Si**  
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan memenuhi target kinerja sesuai lampiran perjanjian kinerja ini. Setiap keberhasilan atau pun kegagalan dalam pencapaian target kinerja tersebut akan menjadi tanggung jawab pihak pertama. Pihak kedua akan melakukan supervisi dan perdampingan yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja, juga akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi kepada pihak pertama dalam mencapai target kinerja sesuai dengan perjanjian kinerja ini.

Pihak Kedua,  
Kepala Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

  
**ZUBAIR USMAN, S.STP, M.Si**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19790321 199711 1 001

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Mutasi dan  
Kepangkatan BKPSDM Kabupaten  
Gowa

  
**AKBAR FAUZI SAPUTRA, S.STP., M.AP**  
Pangkat : Penata Tk. I  
NIP. 19921217 201507 1 001

**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
TABEL KINERJA  
TAHUN 2024**

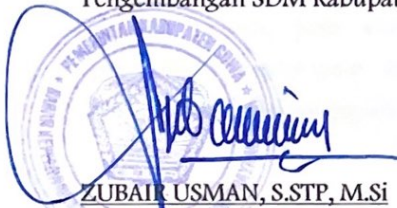
No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya promosi dan mutasi pegawai	Persentase promosi dan mutasi pegawai yang terlaksana	100%
2	Terlaksananya perlindungan dan pelayanan pegawai	Persentase perlindungan dan pelayanan pegawai yang terlaksana	100%

Keterangan Kegiatan Pendukung Sasaran Kinerja:

1. Mutasi dan Promosi ASN, dengan anggaran sebesar Rp. 474.100.000
2. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN, dengan anggaran sebesar Rp. 79.800.000

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Kedua,  
Kepala Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa



**ZUBAIR USMAN, S.STP, M.Si**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19790321 199711 1 001

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Mutasi dan  
Kepangkatan BKPSDM Kabupaten  
Gowa



**AKBAR FAUZI SAPUTRA, S.STP., M.AP**  
Pangkat : Penata Tk. I  
NIP. 19921217 201507 1 001



**PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang bersih, efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangandibawah ini:

Nama : **FAISAL, ST**

Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Gowa

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZUBAIR USMAN, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa



Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan memenuhi target kinerja sesuai lampiran perjanjian kinerja ini. Setiap keberhasilan atau pun kegagalan dalam pencapaian target kinerja tersebut akan menjadi tanggung jawab pihak pertama. Pihak kedua akan melakukan supervisi dan perdampingan yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja, juga akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi kepada pihak pertama dalam mencapai target kinerja sesuai dengan perjanjian kinerja ini.

Sungguminasa, 2 Januari 2024


Pihak Kedua,

Kepala Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

  
  
**ZUBAIR USMAN, S.STP., M.Si**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19790321 199711 1 001

Pihak Pertama,

Ka. Bidang Penilaian Kinerja  
BKPSDM Kabupaten Gowa

  
**FAISAL, ST., M.M**  
Pangkat : Penata Tk. I  
NIP. 197601232010011016

**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM**  
**TABEL KINERJA**  
**TAHUN 2024**

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kinerja ASN	Persentase kinerja ASN yang meningkat	100%
2	Tersedianya manajemen kinerja pegawai	Persentase manajemen kinerja pegawai yang tersedia	100%
3	Tersedianya penghargaan bagi ASN	Persentase ASN yang menerima penghargaan	100%
4	Meningkatnya disiplin ASN	Persentase ASN yang mengalami peningkatan kedisiplinan	100%

Keterangan Kegiatan Pendukung Sasaran Kinerja:

1. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur dengan anggaran sebesar Rp.207.338.430

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Kedua,  
Kepala Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

  
  
**ZUBAIR USMAN, S.STP., M.Si**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19790321 199711 1 001

Pihak Pertama,  
Ka. Bidang Penilaian Kinerja  
BKPSDM Kabupaten Gowa

  
**FAISAL, ST., M.M**  
Pangkat / Penata Tk. I  
NIP. 197601232010011016



**PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang bersih, efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tandandibawah ini:

Nama : **MUH. FAIZAL HIDAYATULLAH R, S.STP, M.Si.**  
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZUBAIR USMAN, S.STP, M.Si**  
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan memenuhi target kinerja sesuai lampiran perjanjian kinerja ini. Setiap keberhasilan atau pun kegagalan dalam pencapaian target kinerja tersebut akan menjadi tanggung jawab pihak pertama. Pihak kedua akan melakukan supervisi dan pendampingan yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja, juga akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi kepada pihak pertama dalam mencapai target kinerja sesuai dengan perjanjian kinerja ini.

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Kedua,  
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Pengadaan dan Informasi Kepegawaian BKPSDM Kabupaten Gowa

  
**ZUBAIR USMAN, S.STP, M.Si**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19790321 199711 1 001

  
**MUH. FAIZAL H.R, S.STP, M.Si.**  
Pangkat : Pembina  
NIP. 19821207 200112 1 002

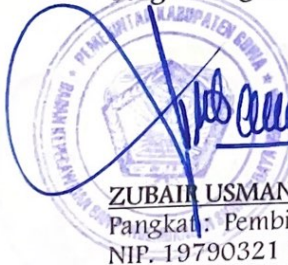
**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM**  
**TABEL KINERJA**  
**TAHUN 2024**

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian yang meningkat	100%
2	Tersedianya ASN sesuai kebutuhan	Persentase ASN yang tersedia sesuai kebutuhan	100%
3	Tersedianya Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah system informasi kepegawaian yang tersedia	1 aplikasi
4	Tersedianya perencanaankebutuhan ASN	Persentase perencanaan kebutuhanASN yang tersedia	100%
5	Terlaksananya pengadaan ASN	Persentase pengadaan ASN yang terlaksana	100%

Keterangan Kegiatan Pendukung Sasaran Kinerja:


1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN, dengan anggaran sebesar Rp. 202.628.600

Pihak Kedua,  
Kepala Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

  
  
**ZUBAIR USMAN, S.STP, M.Si**  
Pangkat: Pembina Utama Muda  
NIP. 19790321 199711 1 001

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Pengadaan dan  
Informasi Kepegawaian BKPSDM  
Kabupaten Gowa

  
**MUH. FAIZAL H.R, S.STP, M.Si.**  
Pangkat : Pembina  
NIP. 19821207 200112 1 002





**PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang bersih, efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangandibawah ini:

Nama : SAHRIYANTI, S.Sos  
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan SDM Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ZUBAIR USMAN, S.STP, M.Si  
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan memenuhi target kinerja sesuai lampiran perjanjian kinerja ini. Setiap keberhasilan atau pun kegagalan dalam pencapaian target kinerja tersebut akan menjadi tanggung jawab pihak pertama. Pihak kedua akan melakukan supervisi dan perdampingan yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja, juga akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi kepada pihak pertama dalam mencapai target kinerja sesuai dengan perjanjian kinerja ini.

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Kedua,  
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Gowa

  
ZUBAIR USMAN, S.STP  
Fangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19790321 199711 1 001

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Pengembangan SDM  
BKPSDM Kabupaten Gowa

  
SAHRIYANTI, S.Sos  
Fangkat : Pembina  
NIP. 19711018 199803 2 003

**LAMPIRAN 1 PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
TABEL KINERJA  
TAHUN 2024**

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Berkembangnya karir ASN	Persentase ASN yang berkembang karirnya	100%
2	Meningkatnya kompetensi ASN	Persentase ASN yang meningkat kompetensinya	100%

Keterangan Kegiatan Pendukung Sasaran Kinerja:

1. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional, Dengan anggaran sebesar Rp. 750.805.000
2. Pengembangan Kompetensi Teknis, Dengan anggaran sebesar Rp. 128.551.600

Pihak Kedua,  
Kepala Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan SDM Kabupaten Gowa



  
**ZUBAIR USMAN, S.STP**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19790321 199711 1 001

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Pengembangan SDM  
BKPSDM Kabupaten Gowa



**SAHRIYANTI, .Sos**  
Pangkat : Pembina  
NIP. 19711018 199803 2 003